

**АО «КАЗАХСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ  
И МИРОВЫХ ЯЗЫКОВ ИМЕНИ АБЫЛАЙ ХАНА»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Председатель Правления-Ректор**  
**академик НАН РК Кунанбаева С.С.**  
**« 25 » 2023 г.**



**ПЛАН РАЗВИТИЯ**  
**образовательной программы**  
**«6В04201 Юриспруденция»**

**По направлению подготовки «Право»**

**АЛМАТЫ 2023**

План развития образовательной программы «6В04201 Юриспруденция»  
подготовлен и рассмотрен на заседании кафедры международного права

Одобрено на заседании академического совета  
Протокол № 1 от 27 09 2023 г.

Председатель АС Р. Бу Булекбаева Р.У., к.ю.н., доцент

Протокол № 7 от 23 марта 2023 г.

Декан факультета Н.А. Кудайбергенов Н.А., к.э.н., доцент

Протокол № Ученого Совета 19 от 25 апрель 2023 г.

Согласовано:

Работодатель

Юридическая фирма «Абжанов и партнеры»

Директор



Абжанов А.К.

**АО «КАЗАХСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ  
И МИРОВЫХ ЯЗЫКОВ ИМЕНИ АБЫЛАЙ ХАНА»**

**ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**1. Аналитическое обоснование программы. Сведения об образовательной программе.**

Образовательная программа «6В04201 «Юриспруденция» направлена на глубокую теоретическую и практическую подготовку специалистов в области юриспруденции

<b>1. КОД И НАИМЕНОВАНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ</b>	6В042 Право
<b>2. КОД И НАИМЕНОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ</b>	6В04201 Юриспруденция
<b>3. ПРИСВАИВАЕМАЯ СТЕПЕНЬ</b>	бакалавр права
<b>4. УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ</b>	6 уровень
<b>5. АККРЕДИТАЦИЯ ПРОГРАММЫ</b>	Независимое агентство аккредитации и рейтинга / Сертификат № БСН: 011140001654
<b>6. ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ</b>	2023-2027
<b>7. ЯЗЫК ОБУЧЕНИЯ</b>	Русский, казахский
<b>8. ФАКУЛЬТЕТ</b>	Факультет Международных отношений, Права и Бизнеса
<b>9. КАФЕДРА</b>	Международного права

**10. ПРОФИЛЬ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ**

Образовательная программа бакалавриата «6В04201 Юриспруденция», реализуется кафедрой Международного права КазУМОиМЯ имени Абылай хана и представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), форм аттестации, которые представлены в виде общей характеристики образовательной программы, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин, программ учебной и производственной практик, оценочных средств, методических материалов, иных компонентов, включенных в состав образовательной программы.

**Целью образовательной программы «6В04201– Юриспруденция»** является подготовка и выпуск квалифицированного специалиста, который, благодаря своим теоретическим и практическим знаниям, мог бы самостоятельно и ответственно обеспечить защиту и гарантии

соблюдения законных прав и интересов государства, физических и юридических лиц, возникающих в правовой сфере, а также правильно и объективно разбираться в вопросах соотношения национального и международного права, уметь проводить анализ и толкование нормативно-правового материала как национального, так и международного.

## **11. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ**

**Основные показатели ОП.** Нормативный срок освоения образовательной программы бакалавриата «Юриспруденция» составляет 4 года /3 года (ускоренное обучение). Программа построена на бюджетной и платной основе, носит практико-ориентированный характер, преподается на государственном, русском языках с включением в базовый учебный план дисциплин, преподаваемых на английском языке.

### **Основные цели и задачи плана развития с указаниями сроков и этапов его развития.**

*Основной целью плана развития образовательной программы является ее совершенствование в соответствии с видением, миссией и стратегией университета, направленных на подготовку квалифицированного специалиста, получающего качественное профессиональное образование и готового самостоятельно ставить и решать задачи в сфере юриспруденции в условиях глобализации и экономической интеграции стран мирового сообщества, расширения и развития сфер применения норм национального права, когда требуются квалифицированные юристы в сфере внутригосударственного правоприменения, обладающих практическими навыками работы в сфере регулирования общественно-правовых отношений; владеющих поликультурностью, коммуникативностью, а также обладающих высокой социальной и гражданской ответственностью, способных осуществлять профессиональную деятельность в следующих направлениях:*

- воспитание и формирование всесторонне развитой личности обучающегося;
- формирование систематизированных знаний в области юриспруденции;
- организация учебного процесса на современном научном уровне;
- профессиональное ориентирование обучения, основанное на современных информационных технологиях;
- осуществление научных исследований в сфере правоотношений.

**Преимущества программы, которые делают ее уникальной:** междисциплинарный подход к формированию программы; интерактивные методы обучения, направленные на формирование самостоятельного обучения и навыки саморазвития; формирование программы в соответствии с приоритетным развитием сферы науки в университете; практическая направленность данной программы; проведение лекций практическими работниками в области национального права на постоянной основе.

Стратегия развития КазУМОиМЯ имени Абылай хана определяет содержание ОП «6В04201 Юриспруденция», ориентированной на подготовку бакалавров в области права, для работы в правовых отделах государственных органов и частных предприятий, подготовку качественно новой генерации квалифицированных специалистов, восприимчивых к инновациям, способных организовывать и осуществлять инновационно - исследовательскую и внедренческую деятельность, базируемую на взаимодействии и кооперации.

### **Конкурентные преимущества ОП 6В04201 Юриспруденция**

- история и авторитет Университета на международном и национальном уровне;
- наличие государственных грантов, обеспечение местами практики;
- фиксированная оплата за обучение;
- 6 место в рейтинге Атамекен 2023 года;
- система поддержки одаренных студентов.

**Механизм формирования плана.** При формировании Плана развития образовательной

программы, учебных планов по ОП 6В04201 - «Юриспруденция» учитывается опыт реализации аналогичных программ других вузов Казахстана, ближнего и дальнего зарубежья. Учебный план образовательной программы составлен с привлечением разработчиков и работодателей, с учетом результатов анкетирования студентов ОП «Юриспруденция» (анализ удовлетворенности обучающихся и ППС, анализ доступных и необходимых программе ресурсов, в том числе материально-технической базы и т.п.).

Срок реализации ОП 6В04201 Юриспруденция - 01.09.23г.-01.07.27г.

**Основные задачи образовательной программы 6В04201 Юриспруденция и мониторинг его реализации**

№	Наименование задачи	срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственные лица
<b>Стратегическое направление 1: Единая научно-образовательная профессионально - инновационная инфраструктура университета</b>				
1.	Повышение эффективности деятельности научно-прикладных лабораторий (НИПЛ), инновационно направленных на реализацию стратегических индустриально-инновационных задач РК.	2023 - 2027	Реализация НИПО комплексов:по профессиональному направлению – НИПЛ «Национально-правовые подходы к урегулированию проблем безопасности»	Отв.по НИР, НИРС к.ю.н., доцент Меерманова Ж.Б. ст.пр.Сыздыкова А.А.
2.	Повышение исследовательской репутации КазУМОиМЯ имени Абылай хана. Улучшение рейтинговых позиций университета на региональном, республиканском и международном уровнях.	2023 - 2027	Подготовка научных кадров и их стимулирование к исследовательской деятельности. Участие в международных программах/проектах.Рейтинг НААР, НП Атамекен	Отв.по НИР, НИРС к.ю.н., доцент Меерманова Ж.Б.
3.	Обновление ОП с учетом требований рынка труда	ежегодно	Обновление в РЕЕСТРЕ образовательных программ	Зав.каф.Байжомартова К.А.
<b>Стратегическое направление 2: Подготовка новой конкурентоспособной генерации выпускников через модификацию базовых специальностей по спросу мирового и отечественного рынка труда</b>				
4.	Обеспечить взаимодействие в подготовке специалистов в условиях социального партнерства: образование - практика-трудоустройство.	Постоянно 2023 - 2027	Обеспечение ежегодного трудоустройства выпускников 50%	Отв. Джетибаев Н.С.
<b>Стратегическое направление 3: Интеграция науки – образования – инноваций</b>				
5.	Разработка и внедрение комплекса мер по дальнейшей активизации участия ППС (в том числе преподавателей иностранных языков) в научно-исследовательской деятельности.	постоянно	Увеличение публикаций в международных журналах от общего количества публикаций по ThomsonReuters и Scopus. Активное участие в научно-практических конференциях ППС и студентов.	Отв.по НИР, НИРС к.ю.н., доцент Меерманова Ж.Б. ст.пр.Сыздыкова А.А.
<b>Стратегическое направление 4: Инновационно-направленная подготовка и переподготовка кадрового преподавательского резерва в стране и за рубежом</b>				

6.	Усиление роли административного управления вуза в планировании и управлении карьерой преподавателей, учитывая карьерные ориентации каждого сотрудника на базе плана развития карьеры.	2023 - 2027	Активизировать процесс прохождения курсов повышения квалификации и стажировок по профилю преподаваемых дисциплин (подготовка собственных кадров, повышение уровня знания английского языка)	Зав.каф.Байжомартова К.А.
<b>Стратегическое направление 5: Интернационализация высшего специального профобразования и корпоративное научно-исследовательское взаимодействие с зарубежным научно-образовательным сообществом</b>				
7.	Создание комплекса механизмов прохождения стажировки ППС в рамках академической мобильности с учетом потребности вуза в совершенствовании учебного и научного контента образовательных программ	2023 - 2027	Планирование стажировки ППС в рамках академической мобильности	Управление по международному сотрудничеству
8.	Развитие сотрудничества с зарубежными образовательными учреждениями Расширение взаимодействия с зарубежными и международными организациями, поддерживающими образование и научные исследования	2023 - 2027	Участие в международных академических рейтингах. Развивать сотрудничество со структурами Болонского процесса и его участниками. Обмен опытом ППС в рамках академической мобильности с зарубежными вузами-партнерами. Участие в выполнении научного проекта, онлайн лекции	Отв.Адибаев А.М.
9.	Участие в рейтинге QS-WUR	ежегодно	Участие в рейтинге QS-WUR	Отв. Адибаев А.М.
<b>Стратегическое направление 6: Реализация общенациональной идеи и программы модернизации общественного сознания</b>				
10.	Разработка, внедрение и проведение мероприятий в рамках общенациональной идеи	2023 - 2027	Формирование ценностей казахстанского общества(воспитательная деятельность кураторов групп) Активизация творческого и инновационного потенциала студенческой молодежи через расширение участия в научных, творческих конкурсах и социальных проектах.	Отв. Сыздыкова А.А.
11.	Внедрение студенческого самоуправления, вовлечение студентов в академическую, исследовательскую деятельность и органы коллегиального управления вузом.	2023 - 2027	Организация коллегиальных органов управления (АСОП) Привлечь студентов для участия в конкурсах (Олимпиада по уголовному, уголовно-процессуальному, гражданскому отраслям права)	Отв. Сыздыкова А.А.

12.	Реализация комплексного плана по противодействию коррупции в Университете.	постоянно	Организация мероприятий по антикоррупционной политике	Отв. Сыздыкова А.А.
<b>Стратегическое направление 7: Модернизация, развитие инфраструктуры, материально-технической базы и информатизация университета</b>				
13.	Размещение на сайте информации по ОП, новости кафедры, мероприятий научно-методической направленности. Социальные сети (разработка нового формата страницы кафедры)	2023 - 2027	Пополнение информационной базы сайта университета по ОП и кафедры	Отв. по воспит. работе Сыздыкова А.А.
14.	Содействие библиотечно-информационного центра росту информационной культуры университетских пользователей	2023 - 2027	Повышение публикационной активности ученых Университета; контроль обеспечения доступности научных баз данных, электронных научных журналов (публикации ППС - регистрация e-library, электронная библиотека). Обновление библиотечного фонда профессиональной литературой (подача заявок на приобретение современной литературы)	к.ю.н., доцент Булекбаева Р.У.
15.	Функционирование системы менеджмента качества	Постоянно	Внедрение, поддержание и улучшение Системы ключевых показателей эффективности (KPI)	Отв. преп, м.ю.н. Ескараева Р.А.

**План мероприятия для достижения результативности и эффективности ОП**

Показатели прямых результатов	2022	2023	2024	2025	2026
Развитие социального партнерства	2	3	4	5	6
Приглашение работодателей для участия в работе ИА	2	2	2	2	2
Руководство дипломными проектами со стороны работодателей	2	2	2	2	2
Руководство проектными исследовательскими работ, обучающихся работодателями	2	2	2	2	2
Создание согласованных с работодателями компетентностных образовательных программ	1	1	1	1	1
Увеличение числа обучающихся по бакалавриату	74	75	76	76	76
Расширение взаимодействия исследовательских центров и коллективов с кафедрами	1	2	2	2	2
Регулярное обновление содержания учебных курсов с учетом новейших научных достижений и разработок по	30%	30%	30%	30%	30%

соответствующим направлениям					
Использование результатов, осуществляемых на кафедре научных исследований и разработок, для формирования регулярно обновляемых списков элективных курсов	1	2	3	3	3
Увеличение публикаций в международных журналах (Thomson Reuters и Scopus)	1	2	3	3	3
Рост уровня цитируемости публикаций по базе Web of Science Core Collection (Thomson Reuters) от общего количества публикации	3	3	3	3	3
Увеличение количества коммерциализированных проектов НИР	0	1	0	1	1
Рост уровня привлечения ППС к выполнению научно-исследовательских работ	3	5	5	7	7
Получение дополнительного образования ППС	1	2	2	2	2
Увеличение количества преподавателей, прошедших квалификацию в известных зарубежных центрах	1	1	1	1	1
Увеличение количества студентов по академической мобильности	1	2	3	3	3
Увеличение количество договоров о сотрудничестве с зарубежными образовательными учреждениями	2	3	4	4	5
Активное участие в международных и европейских образовательных программах (SOCRATES, ERASMUS MUNDUS, DAAD, EduFrance и др.)	1	1	1	1	1
Отбор перспективных вариантов для дальнейшей спецификации базовой модели ОП	1	1	1	1	1
Увеличение % привлечения работодателей	1	1	1	1	1
Согласованные с работодателем образовательные программы и корректировка учебных планов с привлечением работодателей и с учетом их запросов по качеству специалистов %	1	1	1	1	1
Расширение дополнительных услуг на основе мониторинга рынка труда	1	1	1	1	1
Привлечение ведущих специалистов-практиков к проведению занятий, консультаций,	2	2	2	2	2
Уровень трудоустройства выпускников %	50	50	50	50	50

### Карта рисков Образовательной программы 6В04201 Юриспруденция

№	Наименование задачи	Риски	Корректирующие мероприятия
1	Участие в рейтингах ОП	Снижение позиции ОП в рейтингах	Уделять внимание позиционированию ОП в республиканских рейтингах. Повысить результаты трудоустройства выпускников путем формирования компетенций, повышающих



			конкурентоспособность выпускников на рынке труда.
2	Обновление ОП с учетом требований рынка труда	Необновление содержания дисциплин ОП. Кардинальная смена профессий.	Ежегодный мониторинг рынка труда, проведение «Ярмарки вакансии» для выпускников ОП.
3	Обеспечение качественной профессиональной подготовки будущих специалистов в области права	Снижение уровня удовлетворённости молодых специалистов (выпускников) качеством подготовки в университете. Уменьшение контингента.	Усиление профориентационной работы с целью привлечения абитуриентов на ОП. Введение майнеров в учебный процесс с целью обеспечения студентов дополнительными навыками и умениями, расширяющими возможности трудоустройства. Увеличение числа вузовских грантов, индивидуализация обучения, мотивация к продолжению обучения.
4	Снижение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.	Взаимодействие с работодателями на уровне совместных проектов, получения обратной связи	Привлечение на постоянной основе работодателей к подготовке и изменению содержания ОП. Усовершенствовать ОП с целью усиления ее конкурентоспособности. Продвижение ОП с помощью эффективной рекламы. Совершенствование учебно-методического и материально-технического обеспечения ОП.
5	Уровень успеваемости студентов, работа с отстающими	Риски в сфере образовательной деятельности и успеваемости студентов. Риск зачисления абитуриентов с недостаточной подготовкой	Повышение порогового уровня ЕНТ при поступлении в ВУЗ

### **О планировании научно-прикладной и творческой результативности СРО обучающихся и предполагаемое отражение этой деятельности в конкурсно-рейтинговых мероприятиях НИРУ**

Для повышения результативности СРО и их показателей в конкурсно-рейтинговых мероприятиях НИР ОП предусматривает работу над совершенствованием организации образовательного процесса. Планируется вовлечение студентов ОП 6В04201-Юриспруденция в деятельность научных школ :«Национально-правовые подходы к регулированию проблем безопасности». Планируется проведение методологических семинаров, коллоквиума с обсуждением проблемных вопросов по дипломным проектам, стартап-проектам.

### **Планирование работы по социальному партнерству**

Разработка стратегии в работе по социальному партнерству, наличия баз данных социальных партнеров по образовательным программам, подготовка информационных материалов об ОП 6В04201 «Юриспруденция», ведется в тесном сотрудничестве с Управлением по международному сотрудничеству.

### **Организация работы по распределению выпускников и используемые методы трудоустройства**

При организации работы по распределению выпускников по ОП 6В04201 «Юриспруденция» применяются смешанные методы:

1. Прямой - заключаются соглашения о сотрудничестве по вопросам занятости, организуются базы профессиональных практик и дальнейшего трудоустройства.
2. Опосредованный - оказание содействия через Ассоциацию выпускников КазУМОиМЯ имени Абылай хана

#### **Организация работы по подбору групп выпускников по заказам потребителей**

Организация работы по подбору групп выпускников по заказам потребителей проводится составлением списков выпускников в соответствии с их рейтингом.

#### **Интегрированность работы по социальному партнерству**

- Совместное составление программ обучения;
- Обучение в вузе-партнере по программе обмена;
- Обучение по программе двойного диплома;
- Повышение квалификации ППС в вузах-партнерах;
- Чтение лекций, проведение семинаров, практических работ преподавателями вузов-партнеров для студентов, магистрантов и ППС;
- Совместное проведение научно-исследовательских работ;
- Академическая мобильность;
- Чтение лекций, проведение семинаров, практических работ преподавателями вузов-партнеров для студентов, магистрантов и ППС;
- Совместные научно-исследовательские проекты.

#### **Корректировка модели ОП в соответствии с запросами рынка и труда**

В перспективе предстоит повысить компетенции профессорско-преподавательского состава за счет стажировок в университетах дальнего и ближнего зарубежья и различных форм переподготовки, а также участия в проектах международного, республиканского уровней.

Предстоит развить организационный потенциал ФМОПиБ включая управление, новые программы, новые формы обучения, эффективные формы учебной и научной деятельности. Особое внимание предстоит сделать на развитие инновационных форм обучения, на широкое общественное признание и аттестацию учебной и научной продукции ФМОПиБ.

Ожидаемые конечные результаты образовательной программы предполагают четкую ориентацию на будущее, которая проявляется в возможности построения обучающимся своего образования с учетом успешности в личностной и профессиональной правоприменительной деятельности, удовлетворяющей требованиям работодателей. Образовательная программа позволит обучающимся получить глубокие теоретические знания и практические навыки в области профессионального юридического образования.

Декан Факультета Международных отношений  
Права и Бизнеса

Заведующий кафедрой  
«Международное право»



Кудайбергенов Н.А.

Байжомартова К.А.